

प्रसौनी गाउँपालिका

प्रसौनी, वारा

प्रसौनी गाउँपालिका करार सेवामा कर्मचारी व्यवस्थापन कार्यविधि, २०७५

प्रस्तावना:

प्रसौनी गाउँपालिकाले उपलब्ध गराउने सेवा प्रवाह र विकास निर्माणको कार्यलाई व्यवस्थित र प्रभावकारी बनाउन यस गाउँपालिकाको लागि नेपाल सरकारले सिफारीस गरेको आधार र गाउँ सभाले स्वीकृत गरेको कर्मचारी दरवन्दि तेरिजको अधिनमा रहि गाउँपालिकाको कामलाई चुस्त दुरुस्त र सेवा प्रवाह व्यवस्थित गर्न गराउन रिक्त रहेका दरवन्दीमा संघीय सरकारबाट समायोजन भई आएमा तथा प्रदेश लोकसेवाबाट सिफारिस भई आएमा स्वतः हट्ने गरी गाउँपालिका तथा माताहतमा रिक्त रहेको पदमा करार सम्झौताका आधारमा प्राविधिक तथा प्रशासनिक कर्मचारीहरू (स्वास्थ्य, कृषि, पशुपन्छी, शिक्षा लगायत क्षेत्रका कर्मचारी, शिक्षक, कहयोगी शिक्षक/कार्यकर्ता स्वयम सेवक, तथा गाउँपालिका र अन्तरगतका रिक्त पदहरू) सेवा करारमा लिने कार्यलाई व्यवस्थित गर्नका लागि प्रसौनी गाउँपालिका प्रशासनिक कार्यविधि (नियमित तथा व्यवस्थित गर्ने) ऐन २०७५ को दफा ६., दफा ७, प्रसौनी गाउँपालिका स्वास्थ्य सेवा ऐन २०७५, को दफा २० को उपदफा (१), प्रसौनी गाउँपालिका शिक्षा ऐन २०७५ को दफा १७. तथ प्रसौनी गाउँपालिकाले पारित गरेका अन्य ऐन हरुको करार कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने व्यवस्था विमोजिम गर्न गाँउ कार्यपालिकाले प्रसौनी गाउँपालिका करार सेवामा कर्मचारी व्यवस्थापन कार्यविधि, २०७५ स्वीकृत गरी जारी गरेकोछ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

- (१) यस कार्यविधिको नाम प्रसौनी गाउँपालिका करार सेवामा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ रहेको छ ।
- (२) यो कार्यविधि कार्यपालिकाले पारित गरी गाउँपालिकाको स्थानिय राजपत्रमा प्रकाशित भएको मितिबाट प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा:

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा(विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा

- (१) “गाउँपालिका” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिका सम्भन्नु पर्दछ ।
- (२) “कार्यपालिका” भन्नाले गाउँ कार्यपालिका सम्भन्नु पर्दछ ।
- (३) “वडा समिति” भन्नाले गाउँपालिकाको वडा समिति सम्भन्नु पर्दछ ।
- (४) “अध्यक्ष” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
- (५) “उपाध्यक्ष” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिकाको उपाध्यक्षलाई सम्भन्नु पर्दछ ।
- (६) “वडा अध्यक्ष” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिकाको वडाको अध्यक्षलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

- (७) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिकाको प्रशासकीय प्रमुखको रूपमा काम गर्ने कर्मचारी प्रमुखलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (८) “कार्यपालिका सदस्य” भन्नाले प्रसौनी गाउँ कार्यपालिकाको सदस्य सम्झनु पर्दछ, र सो शब्दले कार्यपालिकाको अध्यक्ष, उपाध्यक्ष तथा वडा अध्यक्ष समेतलाई जनाउँछ ।
- (९) “सभा” भन्नाले गाउँपालिकाको गाउँ सभालाई सम्झनुपर्छ ।
- (१०) “कर्मचारी” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिकामा तोकिएको कामका लागि तलब सुविधा प्राप्त गर्ने गरी विभिन्न प्रकृती र तहमा नियुक्ति व्यक्तिलाई सम्झनु पर्दछ ।
- (११) “ऐन” भन्नाले “प्रसौनी गाउँपालिका प्रशासनिक कार्यविधि (नियमित र व्यवस्थित) ऐन, २०७५” सम्झनु पर्दछ । सो शब्दले यंघीय,प्रदेश संसद तथा प्रसौनी गाउँपालिकाको गाउँ सभाले पारित गरी लागु गरेका ऐनहरु समेत वुझाउछ ।
- (१२) “कार्यविधि” भन्नाले प्रसौनी गाउँपालिका करार सेवामा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि, २०७५ सम्झनु पर्दछ । सो शब्दले कार्यपालिकाले बनाएका अन्य कार्यविधिलाई समेत जनउछ ।
- (१३) “कार्यालय” भन्नाले प्रसौनी गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।
- (१४).“करार कर्मचारी” भन्नाले दफा ३ (२) बमोजिमका सेवा, समुह र क्षेत्रको कामकालागी सेवा उपलब्ध गराउने गरी करार सेवा वाट लिईएका प्रशासनिक, प्राविधिक कर्मचारी (गाउँपालिका र माताहतको लागी आवश्यक रहेको र पद रिक्त भई करार सेवामा नियुक्त भएका प्राविधिक, प्रशासनिक कर्मचारी, शिक्षक, सहयोगी शिक्षक/कार्यकता, स्वयम सेवक) सम्झनु पर्दछ ।
- (१५).“समिति” भन्नाले दफा ५ बमोजिम गठित परिक्षा अन्तवार्ता तथा सूचिकरण समिति सम्झनु पर्दछ ।

३. कार्यविधि लागू हुने क्षेत्र र सेवा:

- (१) प्रसौनी गाउँपालिका प्रशासनिक कार्यविधि (नियमित तथा व्यवस्थित) गर्न बनेको ऐन २०७५ को दफा, प्रसौनी गाउँपालिका स्वस्थ सेवा ऐन २०७५, को दफा, प्रसौनी गाउँपालिका शिक्षा ऐन २०७५ कोतथ प्रसौनी गाउँपालिकाले पारित गरेका अन्य ऐन हरुको करार कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने व्यवस्था विमोजिम प्राविधिक तथा प्रशासनिक कर्मचारी करारमा राख्ने प्रयोजनको लागि यो कार्यविधि स्वीकृत गरी लागू गरिएको छ ।
- (२) कार्यालयले देहायको सेवासँग सम्बन्धित प्राविधिक तथा प्रशासनिक कर्मचारी यस कार्यविधि बमोजिम अवधि तोकरी करारमा राख्न सक्नेछ:
- (क) इन्जिनियरिङ्ग सेवासँग सम्बन्धित
- (ख) कृषि सेवासँग सम्बन्धित
- (ग) पशु सेवासँग सम्बन्धित
- (घ) वन सेवासँग सम्बन्धित
- (ङ) स्वास्थ्य सेवासँग सम्बन्धित

- (च) शिक्षा सेवा संग सम्बन्धित -विद्यालयका शिक्षक, कर्मचारी, सहयोगी शिक्षक/कार्यकर्ता, स्वयम सेवक आदी)
- (छ) वडा कार्यालय संग सम्बन्धित (प्रशासनिक तथा प्राविधिक)
- (ज) कार्यपालिका कार्यालय संग सम्बन्धित (प्रशासनिक, आई. टि., कम्प्यूटर लगायत)
- (झ) श्रेणी विहिन (ड्राईभर, हेल्पर, सरसफाई आदि)
- (ञ) श्रेणी विहिन (कार्यपालिका, वडा कार्यालय, माताहतका कार्यालयहरूकोलागी कार्यालय सहयोगी)
- (ड) अन्य कुनै प्राविधिक सेवासँग सम्बन्धित (दरवन्दी तेरिजमा भएको तर पद रिक्त भई गाउँपालिकाको कार्य सम्पादन तथा सेवा प्रवाहमा नभई नहुने प्रशासनिक तथा प्राविधिक कर्मचारी अन्य कुनै प्राविधिक सेवासँग सम्बन्धित)

४. छनौट सम्बन्धी व्यवस्था:

दफा ३ बमोजिमका प्राविधिक तथा प्रशासनिक कर्मचारी कार्यालयले करारमा राख्ने प्रयोजनको लागि सूचिकरण तथा छनौट सम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ:

- (१) प्राविधिक तथा प्रशासनिक कर्मचारीको अनुसूचि -१ बमोजिम स्वीकृत कार्य विवरण बमोजिम पद वा सेवा क्षेत्र तथा सम्बन्धित सेवा समूहको योग्यता, पारिश्रमिक, सेवा शर्त समेत तोकिएको सम्बन्धित कार्यालयको सूचनापाटी, वेबसाईट तथा अन्य कुनै सार्वजनिक स्थलमा अनुसूची - २ बमोजिमको ढाँचामा कम्तीमा १५ (पन्ध्र) दिनको सूचना प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।
- (२) आवेदन फारामको नमूना अनुसूची -३ बमोजिम हुनेछ । आवेदन दस्तुर गाउँपालिकाबाट निर्धारण भए बमोजिम हुनेछ ।
- (३) उपदफा (२) बमोजिम पर्न आएका आवेदनहरू देहायको आधारमा दफा ५ को समितिले मूल्याङ्कन गरी सुचिकृत गर्नुपर्नेछ ।
 - क. शैक्षिक योग्यता वापत (६० (साठी) अंक, (विशिष्ट श्रेणी वापत ६०, प्रथम श्रेणी वापत ५५, द्वितीय श्रेणी वापत ५०, तृतीय श्रेणी वापत ४५, (त्रिभुवन विश्वविद्यालयको अंक गणनाका आधारमा) ।
 - ख. कार्य अनुभव वापत (१० (दश) अंक (प्रति वर्ष २ अंकको दरले, प्रमाणित विवरण संलग्न भएको हुनुपर्ने) ।
 - ग. स्थानीय बासिन्दालाई देहाय बमोजिम (१० (दश) अंक
 - १. सम्बन्धित गाउँपालिकाको बासिन्दा भएमा १०(दश) अंक
 - २. सम्बन्धित जिल्लाको बासिन्दा भएमा ५(पाँच) अंक
 - घ. लिखित परिक्षा ५० (पचास) अंक
 - ड. अन्तर्वार्तामा अधिकतम २० -विस) अंक । यस अनुसार अंक प्रदान गर्दा न्यूनतम ८ (आठ) र अधिकतम १४ (चौध) को सीमाभित्र रही प्रदान गर्नुपर्नेछ ।

- (४) उपदफा (१) बमोजिम आवेदन माग गर्दा प्राविधिक कार्य (इन्जिनियरिंग, स्वास्थ्य तथा पशु चिकित्सा लगायतका अन्य क्षेत्र) का लागि आवश्यक पर्ने व्यवसायिक प्रमाणपत्र (लाईसेन्स) प्राप्त गरेका व्यक्तिले मात्र आवेदन दिन सक्नेछन् ।

५. परिक्षा तथा अन्तर्वार्ता र सूचिकरण समिति:

माग पद संख्याका आधारमा कार्यविधिको दफा (४) को उपदफा (३) बमोजिम उच्चतम अंक प्राप्त गरेका उम्मेदवारलाई प्रारम्भिक छनौट गर्न र अन्तर्वार्ता समेत लिई सूचिकरणको सिफारिस गर्न देहायको अन्तरवार्ता तथा सूचिकरण समिति रहनेछ:

- | | |
|---|---|
| (१) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | संयोजक |
| (२) अध्यक्षले तोकेको विषय विज्ञ | सदस्य (विषय विज्ञ वा मन्त्रालयले प्रकाशित गरेको विज्ञ सूचि वा सरकारी सेवाका अधिकृत बढीमा ३ जना) |
| (३) गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रशासन शाखाको प्रमुख अधिकृत/प्रमुख, विषयगत शाखाको प्रमुख अधिकृत/ अधिकृत/शाखा प्रमुख/तोकिएको अधिकृत /कर्मचारी | सदस्य सचिव |

५. पक्षिण तथा सूचिकरण विधि

- (१) गाउँपालिका र माताहतको लागी आवश्यक प्रविधिक, प्रशासनिक कर्मचारी, शिक्षक, सहयोगी शिक्षक/कार्यकता, स्वयम सेवक छनोट प्रकृत्यामा न्यूनतम शैक्षिक योग्यता नपुगेका आवेदकलाई सहभागी गराईने छैन ।
- (२) करार कर्मचारी छनोटकालागी आवश्यक न्यूनतम योग्यताका अलावा कार्यपालिकाले थप विशेष अनुभव तथा योग्यता तोकेमा सो योग्यताको आवश्यकता सुचनामा नै प्रकाशित गरी छनोट प्रकृत्या सञ्चालन गर्नु पर्नेछ ।
- (३) प्रविधिक पदमा छनोट प्रकृत्या सञ्चालन गर्दा लिखित परिक्षको सट्टामा प्रयोगात्मक परिक्ष लिन सकिनेछ ।
- (४) श्रेणी विहिन प्रविधिक (ड्राईभर लगायत) पदहरुमा छनोट गर्दा प्रयोगात्मक परिक्षा अनिवार्य हुनेछ । लिखित परिक्षा नलिएमा वाधा पर्ने छैन ।
- (५) श्रेणी विहिन अन्य पदमा न्यूनतम योग्यतामा कार्यपालिकाले थप योग्यता तोकेमा सोहि अनुसार हुनेछ ।
- (६) श्रेणी विहिन अन्य पदमा अन्तरवार्ता वाट छनोट गरिनेछ ।

६. सूचिकरणको विवरण प्रकाशन गर्ने :

- (१) दफा ४ बमोजिम सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरु दफा ५ बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा कार्यालयले उम्मेदवारहरुको रोल नम्बर, नाम थर, ठेगाना, काम गर्न तोकिएको शाखा आदि समेत उल्लेख गरी योग्यताक्रम अनुसार सूचिकरणको विवरण प्रकाशन गर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सूचिकरण प्रकाशन गर्दा पद संख्या भन्दा दोब्बर संख्यामा वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची समेत प्रकाशन गर्नुपर्नेछ, र सिफारिश भएका उम्मेदवारहरूको सूची सूचना पाटीमा समेत टाँस गर्नुपर्नेछ ।

तर आवेदन नै कम परेको अवस्थामा कम उम्मेदवार सूचिकरण गर्न सकिनेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिमका योग्यताक्रममा रहेका उम्मेदवारलाई छिटो सञ्चार माध्यमबाट जानकारी गराई सोको अभिलेख समेत राख्नुपर्नेछ ।

७. करार गर्ने:

(१) कार्यालयले सूचिकृत गरेका मुख्य उम्मेदवारलाई ७ (सात) दिनको म्याद दिई करार गर्न सूचना दिनुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको अवधी भित्र करार सम्भौता गर्न आउने सूचिकृत उम्मेदवारसँग कार्यालयले अनुसूची (१ बमोजिमको कार्य(विवरण सहित अनुसूची (द्व बमोजिमको ढाँचामा करार गर्नुपर्नेछ । उक्त अवधि भित्र सम्पर्क राख्न नआएमा क्रमशः वैकल्पिक उम्मेदवारलाई सूचना दिई करार गर्न सकिनेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम करार गरे पश्चात अनुसूची (५ बमोजिमको पत्र कार्यालयले प्राविधिक कर्मचारीलाई दिनुपर्नेछ ।

(४) उपदफा (२) बमोजिम कार्यालयले कार्यविवरण दिँदा विषयगत शाखा समेत तोकिएको काममा लगाउनु पर्नेछ ।

(५) यस कार्यविधि बमोजिम करार गर्दा सामान्यत आर्थिक वर्षको श्रावण १ (एक) देखि अर्को वर्षको असारसम्मका लागि मात्र करार गर्नु पर्नेछ । तर उक्त पदले गर्नुपर्ने काम समाप्त भएमा वा पर्याप्त नभएमा वा कार्यप्रारम्भ नै नभएको अवस्थामा स्थानीय तहले कामको बोझ र अवधी हेरी करारको अवधी घटाउन सक्नेछ ।

(६) उपदफा (५) बमोजिम एक आर्थिक वर्षको निमित्त सेवा करारमा लिएको व्यक्तिलाई पुनः अर्को वर्षको लागि सेवा करारमा लिनु परेमा पुनः परिक्षण, छनौट र शुरू करार सरह मानि सम्भौता गरिनेछ ।

(७) प्राविधिक कर्मचारीले स्वेच्छाले करार निरन्तरता गर्न नचाहेमा कम्तीमा १ (एक) महिना अगाडी कार्यालयमा लिखित रूपमा जानकारी गराउनु पर्नेछ । यसरी जानकारी नगराई करार अन्त गरी काम छोडेमा त्यस्तो व्यक्तिलाई पुनः करारमा काम गर्ने अवसर दिइने छैन ।

(८) यस दफा विपरितको अवधि उल्लेख गरी वा करारमा उल्लेख भए भन्दा बढी रकम भुक्तानी दिएमा त्यसरी अवधि उल्लेख गर्ने वा रकम भुक्तानी गर्ने कर्मचारीको तलब भत्ताबाट कट्टा गरी असूल उपर गरिनेछ, र विभागीय कारवाही समेत गरिनेछ ।

८. कार्य शर्त, पारिश्रमिक र अवधि :

(१) यस कार्यविधि बमोजिम सेवा करार सम्भौता गरिएका प्राविधिक कर्मचारीको मासिक पारिश्रमिक सम्बन्धित तह वा पदको शुरु तलब स्केलमा नबढ्ने गरी करार सम्भौतामा उल्लेख

भए बमोजिम हुनेछ । स्थानीय भत्ता पाउने स्थानमा नेपाल सरकारको दररेट बमोजिम करारमा उल्लेख भए अनुसार स्थानीय भत्ता उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

(२) कार्यालयले कार्य(विवरणमा उल्लेख भए बमोजिम प्रगतिको स्थलगत वा वस्तुगत प्रतिवेदनका आधारमा कार्य सम्पादन अनुसार करारमा उल्लेख गरी भ्रमण भत्ता वा फिल्ड भत्ता उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।

तर करार सम्भौतामा उल्लेख नगरिएको भ्रमण भत्ता, फिल्ड भत्ता वा अन्य भत्ता उपलब्ध गराउन सकिने छैन ।

(३) कार्यालयले करारका प्राविधिक कर्मचारीको पारिश्रमिक भुक्तानी गर्दा निजले महिनाभरी गरेको कामको विवरण (त्कभ कजभभत) सहितको प्रतिवेदन तयार गर्न लगाई सम्बन्धित विषयगत शाखाको सिफारिशको आधारमा मात्र भुक्तानी गर्नु पर्नेछ ।

(४) यस कार्यविधि बमोजिम प्राविधिक कर्मचारीले करारमा काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ती हुनाका लागि कुनै पनि दाबी गर्न पाउने छैन ।

(५) उपदफा (१) बमोजिम करार गर्दा काम शुरु गर्ने मिति र अन्त्य गर्ने मिति समेत उल्लेख गर्नुपर्नेछ। तर त्यस्तो करारको अवधी एक पटकमा १ (एक) वर्ष भन्दा बढी हुने छैन ।

९. करार समाप्ती:

(१) यस कार्यविधि बमोजिम करार गरिएको पद वा दरबन्दीमा नेपालको संविधान बमोजिम कर्मचारी समायोजन भई खटिई आएमा त्यस्तो व्यक्तिको करार स्वतः अन्त्य हुनेछ ।

(२) करार सम्भौता गरिएको प्राविधिक कर्मचारीको कार्य सन्तोषजनक नभएको भनि कार्यरत विषयगत शाखा वा कार्यालयले सिफारिश गरेमा अध्यक्ष वा प्रमुखले आवश्यक छानविन गर्न लगाई सफाइको मौका दिई कार्यालयले जुनसुकै अवस्थामा करारबाट हटाउन सकिनेछ ।

१०. विविध:

यस कार्यविधि कार्यान्वयन क्रममा थप व्यवस्था गर्नु परेमा यस कार्यविधि तथा प्रचलित कानूनसँग नबाझिने गरी गाउँपालिकारनगरपालिकाले आवश्यक निर्णय गर्न सक्नेछ ।

अनुसूची (१
(बुँदा ४.१सँग सम्बन्धित कायविवरणको ढाँचा)

प्रसौनी गाउँ कार्यपालिकको कार्यालय

प्रसौनी

प्रदेश नं. २ नेपाल

कार्य विवरणको

प्राविधिक कर्मचारीको पद नाम:

काम गर्नुपर्ने स्थान:

प्राविधिक कर्मचारीको नाम:

सुपरिवेक्षक: प्रतिवेदन पेश गर्नुपर्ने अधिकारी:

कार्य विवरण:

१.

२.

३.

४.

५.

६.

७.

अनुसूची (२

(बुँदा ४.१सँग सम्बन्धित आवेदनको ढाँचा)

प्रसौनी गाउँ कार्यपालिकको कार्यालय

प्रसौनी, वारा

प्रदेश नं. २ नेपाल

करारमा सेवा लिने सम्बन्धी सूचना

(सूचना प्रकाशित मिति २०७९/ /)

प्रसौनी गाउँपालिकाको लागि(विषयगत शाखा) मा रहने गरी(पद) को रूपमा देहायको संख्या र योग्यता भएको प्राविधिक कर्मचारी करारमा राख्नु पर्ने भएकाले योग्यता पुगेका नेपाली नागरिकहरूले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र दिनको २:०० बजेसम्म राजस्व तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिन हुन सम्बन्धित सबैको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । यसको फाराम, दरखास्त दस्तुर, कार्य-विवरण, पारिश्रमिक, सेवाका शर्तहरू सहितको विस्तृत विवरण कार्यालयबाट वा वेवसाइट **WWW==** बाट उपलब्ध हुनेछ ।

पद नाम

संख्या

२. शैक्षिक योग्यता र अनुभव (नमुना) र

१. नेपाली नागरिक ।

२. न्यूनतम योग्यता (जस्तै: नेपाल सरकारबाट मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट ऋष्वर्ष भ्लनप्लभभचप्लन मा स्नातक (द्य.भ) र कुनै सम्बद्ध विषयमा विषयमा स्नातकोत्तर गरेको ।

३. अनुभवको हकमा द्य.भ उतीर्ण गरी सम्बद्ध कार्यमा कम्तीमा वर्षको कार्य अनुभव भएको ।

४. वर्ष उमेर पुरा भई वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने ।

५. नेपाल इन्जिनियरिङ्ग काउन्सिलमा दर्ता भएको (प्रमाणपत्र) ।

६. अन्य प्रचलित कानूनद्वारा अयोग्य नभएको ।

३. दरखास्तमा संलग्न गर्नुपर्ने: उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण, शैक्षिक योग्यताको प्रमाणित प्रतिलिपि, नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, अनुभवको प्रमाणित प्रतिलिपि तथा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम विभिन्न काउन्सिल वा परिषद् वा अन्यमा दर्ता भएको प्रमाणित प्रतिलिपि संलग्न हुनुपर्नेछ । पेश गरिने सबै प्रतिलिपिको पछाडी उम्मेदवार स्वयंले हस्ताक्षर गरी प्रमाणित गर्ने ।

अनुसूची (३

(बुँदा ४.२ सँग सम्बन्धित दरखास्त फारामको ढाँचा)

प्रसौनी गाउँ कार्यपालिकको कार्यालय

प्रसौनी, वारा
प्रदेश नं. २, नेपाल

करारको लागि दरखास्त फाराम

(क) वैयक्तिक विवरण

नाम थर (देवनागरीमा)
(अंग्रेजी ठूलो अक्षरमा) लिङ्ग
नागरिकता नं जारी गर्ने जिल्ला र मिति र
स्थायी ठेगाना क) जिल्ला ख) न.पा.रगा.वि.स. ग) वडा नं
घ) टोल र ङ) मार्गरघर नं. र च) फो नं.
पत्राचार गर्ने ठेगाना र ईमेल
बाबुको नाम, थर र जन्म मिति र (वि.सं.मा) (ईस्वि संवत्तमा)
बाजेको नाम, थर र हालको उमेर र वर्ष महिना

(ख) शैक्षिक योग्यतारतालिम (दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यतारतालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक न्यूनतम योग्यता विश्वविद्यालयरबोर्डरतालिम दिने संस्था शैक्षिक उपाधिरतालिम संकाय श्रेणीरप्रतिशत मूल विषय

शैक्षिक योग्यता

तालिम

(ग) अनुभव सम्बन्धी विवरण

कार्यालय पद सेवारसमूहरउपसमूह श्रेणीरतह स्थायीरअस्थायीरकरार अवधि
देखि सम्म

मैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरणहरु सत्य छन् । दरखास्त बुझाएको पदको सूचनाको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन । कुनै कुरा ढाँटे वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु र बुझाउनेछु । उम्मेदवारले पालना गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरुमा उल्लेखित सबै शर्त तथा नियमहरु पालना गर्न मन्जुर गर्दछु । साथै करारमा उल्लेखित शर्तहरु पूर्ण रुपमा पालना गर्नेछु र करारको समयभन्दा अगावै करारको अन्त्य गर्दा कम्तिमा ३ महिनाको पूर्व सूचना दिई कार्यालयमा निवेदन दिनेछु ।

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहीछाप उम्मेदवारको दस्तखत

दायाँ बायाँ

मिति र

कार्यालयले भने:

रसिदरभौचर नं. र रोल नं. र

दरखास्त अस्वीकृत भए सो को कारण र

दरखास्त रुजु गर्नेको नाम र दस्तखत:

मिति र दरखास्त स्वीकृतरअस्वीकृत गर्नेको दस्तखत

मिति र

द्रष्टव्य र दरखास्त साथ सूचनामा उल्लेखित लगायत निम्नलिखित कागजातहरु अनिवार्य रुपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

(१) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, (२) समकक्षता र सम्बद्ध आवश्यक पर्नेमा सो को प्रतिलिपि, (३) न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र र चारित्रिक प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, प्राविधिक कार्य (इन्जिनियरिङ्ग, स्वास्थ्य तथा पशु चिकित्सा लगायतका अन्य क्षेत्र) का लागि आवश्यक पर्ने व्यवसायिक प्रमाणपत्र (लाईसेन्स)को प्रतिलिपि, तालिम र अनुभव आवश्यक पर्नेमा सो समेतको प्रतिलिपि, आदि ।

अनुसूची (४

(बुँदा ७.१ सँग सम्बन्धित करार सम्झौताको ढाँचा)

करार सम्झौता

..... गाउँरनगर कार्यपालिकाको कार्यालय, (यसपछि पहिलो पक्ष भनिएको) र जिल्ला,
..... नगरपालिकारगाउँपालिका, वडा नं. बस्ने श्री
..... (यसपछि दोश्रो पक्ष भनिएको) का बीच
..... गाउँपालिकारनगरपालिकाको (इन्जिनियर) को कामकाज गर्न
गराउन मिति २०७७ र..... र..... को निर्णय अनुसार देहायका कार्यरशर्तको अधिनमा रहि दोश्रो
पक्षले पहिलो पक्षलाई सेवा उपलब्ध गराउन मन्जुर भएकाले यो करारको संझौता गरी एकरएक प्रति
आपसमा बुझि लियौं दियौं र

१. कामकाज सम्बन्धमा र दोस्रो पक्षले आफुलाई तोकिएको संलग्न कार्य विवरण अनुसारको कार्य
पहिलो पक्षले तोकेको समय र स्थानमा उपस्थित भई गर्नु पर्नेछ र आवश्यकतानुसार थप काम गर्नु
पर्नेछ ।

२. काम गर्नु पर्ने स्थान
र.....।

३. करारमा काम गरे बापत पाँउने पारिश्रमिक र प्रत्येक महिना व्यतित भएपछि, पहिलो पक्षले
दोश्रो पक्षलाई मासिक रुपमा रु. (अक्षरेपी रु.
..... पारिश्रमिक उपलब्ध गराउनेछ ।

४. आचरणको पालना: दोश्रो पक्षले ... गाउँपालिकारनगरपालिकाको प्रचलित कानूनमा ब्यवस्था
भएका आचरण तथा अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्थाहरु पालना गर्नु पर्नेछ ।

५. विदा: दोस्रो पक्षलाई सार्वजनिक विदा बाहेक अन्य कुनै पनि किसिमको विदा उपलब्ध हुने छैन
। साथै कार्यालयको लागि आवश्यक परेको खण्डमा विदाको दिनमा पनि सेवा उपलब्ध गराउनु पर्नेछ ।
यसरी सार्वजनिक विदाको दिनमा कार्यालयमा काम लगाए बापत मासिक करार रकमको दामासाहीले
रकम दोश्रो पक्षलाई दिईनेछ ।

६. कार्यालय सम्पत्तिको सुरक्षा: दोस्रो पक्षले कार्यालयको चल अचल सम्पत्तिको नोक्सानी वा
हिनामिना गरेमा सो को क्षतिपूर्ति वा हानी नोक्सानीको विगो दोश्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई दिनु पर्नेछ ।

७. गोप्यता: दोस्रो पक्षले कार्यालयको कागजपत्र, जिन्सी सामान एवं गोप्य कुरा वा कागजात कुनै अनधिकृत व्यक्ति वा देशलाई उपलब्ध गराएको प्रमाणित भएमा दोस्रो पक्षलाई करारबाट हटाई सोबाट भएको हानी नोक्सानीको क्षतिपूर्ति दोश्रो पक्षबाट भराईनेछ र कालो सूचीमा समेत राखिनेछ ।

८. करार अवधि: यो करार २०७... ।.....।.....देखि लागु भई २०७.....असार १५ सम्मको लागि हुनेछ ।

९. कार्यसम्पादन मूल्यांकन: पहिलो पक्षले दोस्रो पक्षको कार्य सम्पादन मूल्यांकन गर्ने र सो मूल्यांकन गर्दा सालवसाली निरन्तरता दिन उपयुक्त देखिएमा कार्यविधिको दफा ९ बमोजिम करार निश्चित अवधिको लागि थप हुन सक्नेछ ।

१०. पारिश्रमिक कट्टी र करार सेवाको शर्तको अन्त्य: दोश्रो पक्षले पहिलो पक्षलाई लगातार ७ (सात) दिन भन्दा बढी उक्त सेवा उपलब्ध नगराएमा, सन्तोषजनक सेवा दिन नसकेमा अनुपस्थित रहेको अवधिको पारिश्रमिक दामासाहिले कट्टा गरिनेछ र सो भन्दा बढी सेवा नगरेमा स्वतः यो संभौता पहिलो पक्षले रद्द गरी अर्को व्यवस्था गर्न बाधा पर्ने छैन । दोश्रो पक्षले शारिरीक रुपमा अस्वस्थ भई वा अन्य कुनै कारणले सेवा दिन असमर्थ भएमा वा काम सन्तोषजनक नभएमा वा आचरण सम्बन्धी कुराहरु बराबर उल्लंघन गरेमा दोश्रो पक्षसंगको संभौता रद्द गर्न सक्नेछ र निजको सट्टा अर्को व्यक्ति करारमा राखि काम लगाउन बाधा पर्ने छैन ।

११. दावी नपुग्ने: दोश्रो पक्षले यस करार बमोजिम काम गरेकै आधारमा पछि कुनै पनि पदमा अस्थायी वा स्थायी नियुक्ति हुनाका लागि दावी गर्न पाउने छैनरगर्ने छैन ।

१२. प्रचलित कानून लागू हुने: यस संभौतामा उल्लेख नभएको कुरा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ ।

गाउँपालिकारनगरपालिकाको तर्फबाट र

दोस्रो पक्ष (करार गर्ने व्यक्ति)र

हस्ताक्षर र हस्ताक्षर र

नाम र नाम र

पद र ठेगाना र

कार्यालयको छाप:

अनुसूची (५

(बुँदा ७.२ संग सम्बन्धित करार सूचना पत्रको ढाँचा)

.....नगररगाउँ कार्यपालिकको कार्यालय

.....

प्रदेश नं...., नेपाल

च.नं.

मिति:

प.सं.

श्री

ठेगाना

विषय: करार सम्बन्धमा ।

तपाईंलाई मिति २०७...।...।... निर्णयानुसार सूचिकरण गरिए बमोजिम (पदको नाम वा काम) का लागि यसैसाथ संलग्न करार (सम्झौता) बमोजिम मिति २०७...।...।... देखि २०७...।...।... सम्म करारमा राखिएको हुँदा संलग्न कार्यशर्त अनुरूप आफ्नो काम इमान्दारीपूर्वक र व्यवसायिक मूल्य मान्यता अनुरूप गर्नुहुन जानकारी गराइन्छ ।

साथै आफ्नो काम कर्तव्य पालना गर्दा यस गाउँपालिकारनगरपालिकाको कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचार संहिता र आचरणको समेत परिपालना हुन जानकारी गराइन्छ ।

.....

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ:

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा: प्रमाणित हाजिररत्बभ कजभभत सहितको प्रतिवेदनका आधारमा सम्झौता बमोजिमको रकम मासिक रूपमा उपलब्ध गराउनुहुन ।

श्री प्रशासन शाखा: हाजिरीको व्यवस्था हुन ।

श्री वडा कार्यालय,

गाउँरनगर कार्यपालिकाको कार्यालय ।